

2018-2022
concello
ORTIGUEIRA

IV PLAN DE IGUALDADE DE **OPORTUNIDADES** ENTRE MULLERES E HOMES



IV Plan de Igualdade
de Oportunidades
entre Mulleres e Homes.

Concello de Ortigueira
2018-2022

Edita: Concello de Ortigueira - Concellaría de Benestar Social e Igualdade
Redacción e elaboración: EDESGA



PRESENTACIÓN

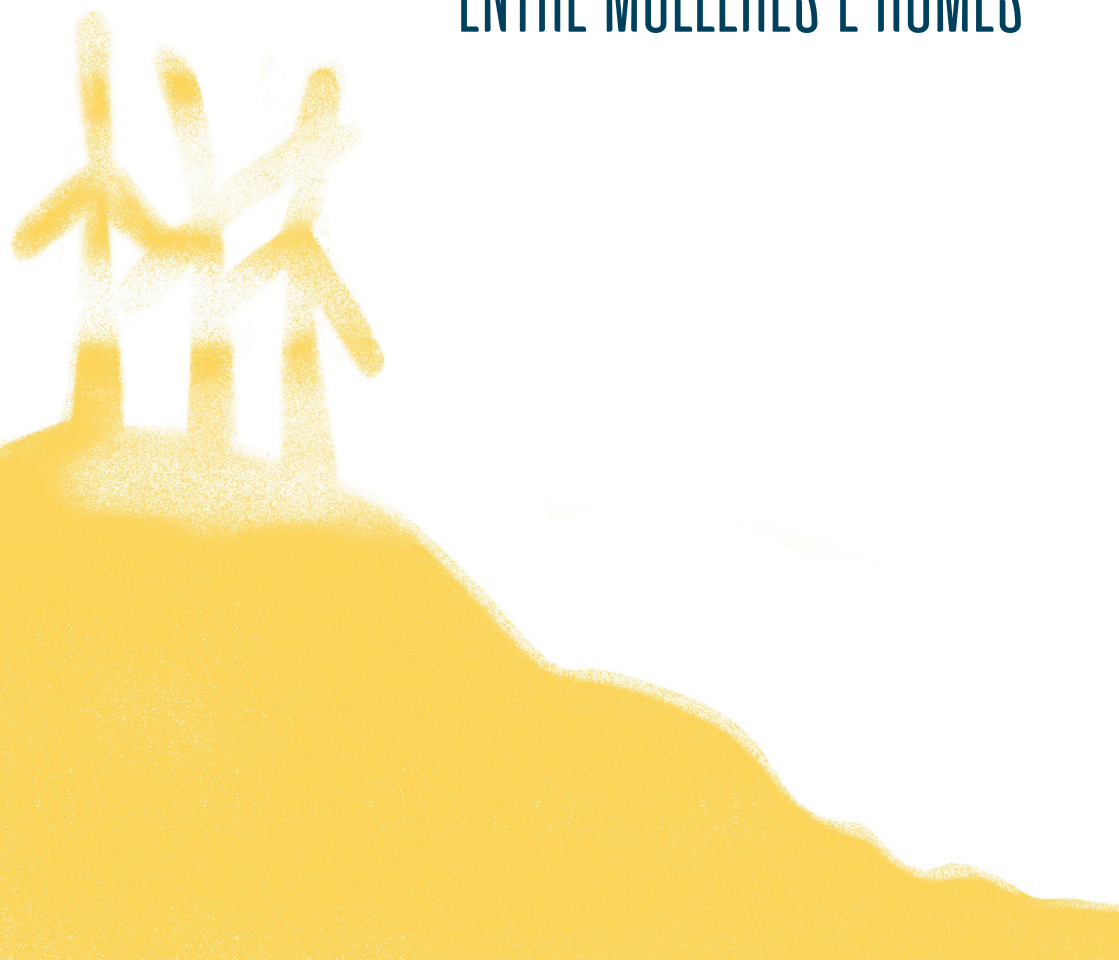
Dende o Concello de Ortigueira presentamos este IV Plan de Igualdade de Oportunidades Municipais entre Mulleres e Homes nos que se recollen as accións que se levarán a cabo entre os anos 2018 e 2022 en materia de igualdade e prevención da violencia de xénero.

Nos últimos anos foron varias as medidas legais que as distintas administracións públicas implantaron para acadar unha igualdade real e tamén dende Ortigueira, e especialmente dende o Centro de Información á Muller (CIM) se levaron a cabo moitas iniciativas para fomentar a igualdade, a conciliación, a corresponsabilidade e a prevención e rexeitamento do maltrato exercido ás mulleres.

Non obstante, tamén somos conscientes de que aínda queda moito camiño por percorrer para lograr unha sociedade máis xusta e igualitaria para todas e todos, polo que é preciso seguir traballando diariamente para conseguir que as mulleres se poidan inserir en tódolos eidos superando as discriminacións que aínda persisten na sociedade actual.

Este Plan de Igualdade, froito dunha diagnose, da avaliación do plan anterior e da colaboracións de diversos axentes sociais, supón a guía a seguir nos vindeiros anos en materia de igualdade por parte do Concello, mais non hai que esquecer que a consecución dunha sociedade igualitaria e sen violencia de xénero é tamén responsabilidade de toda a veciñanza de Ortigueira.

IV PLAN DE IGUALDADE DE **OPORTUNIDADES** ENTRE MULLERES E HOMES



INTRODUCCIÓN

ESTRUTURA E METODOLOXÍA

O Concello de Ortigueira ven mantendo un longo camiño no seu compromiso pola igualdade de oportunidades entre as mulleres e os homes. Así, o **Centro de Información á Muller (CIM)** traballa dende a súa creación por fomentar e difundir a igualdade e a prevención da violencia de xénero a través da posta en marcha de diversas actividades específicas.

Actualmente preséntase o **IV Plan de Igualdade**, que estará vixente ata o **ano 2022**, e co que se pretende dar continuidade a algunhas das actuacións xa iniciadas nos anteriores plans e, tamén, introducir novas actividades e medidas para dar respostas e solucións ás novas problemáticas sociais que van xurdindo en relación coa igualdade real e efectiva entre sexos.

Este **IV PIOM** é unha declaración firme do Concello onde se manifesta a súa intención de loitar pola educación en igualdade, por eliminar os roles e os estereotipos de xénero que aínda hoxe existen na nosa sociedade e por erradicar a consecuencia máis extrema da desigualdade, a violencia de xénero.

Para elaborar este **IV Plan de Igualdade** empregouse, por un lado unha metodoloxía cuantitativa empregando datos de fontes secundarias para poder levar a cabo unha análise da situación demográfica e laboral do Concello. Por outro lado, desde un punto cualitativo, contouse cun aporte de información a través de diversos axentes sociais que son clave na xestión municipal e no eido educativo de Ortigueira, e que ofreceron unha visión da situación actual así como das distintas cuestións e aspectos nos que resulta máis necesario traballar nos vindeiros anos en materia de igualdade de oportunidades.

COMO SE FIXO O IV PIOM?

COMO É O IV PIOM?

Este IV Plan de Igualdade de Ortigueira recolle medidas e obxectivos adaptados á realidade municipal e ás necesidades da súa veciñanza. Estas iniciativas están distribuídas en torno a seis áreas prioritarias de actuación, que son as seguintes:

1. Concienciación Municipal.
2. Educación.
3. Formación, Emprego e Conciliación dos tempos.
4. Saúde e Benestar Social.
5. Atención ao rural.
6. Prevención e Atención integral da Violencia de Xénero.

Cada unha destas áreas, que consta de varios obxectivos e actividades, está pensada para avanzar na igualdade entre as mulleres e os homes en tódolos aspectos da vida privada e pública, así como para loitar contra o maltrato.

PLAN DE ACCIÓN MEDIDAS PARA IGUALDADE

ÁREA I

CONCIENCIACIÓN MUNICIPAL

Liña Estratéxica 1.1:

Fomentar unha maior sensibilización sobre a igualdade de oportunidades entre as mulleres e os homes e promover a implicación da cidadanía nas actuacións desenvolvidas

Informar das políticas de igualdade, así como da existencia do PIOM, que se empregan e se levan a cabo no Concello de Ortigueira.

Incorporar a linguaxe non sexista nos documentos públicos municipais (follas de inscrición, notas de prensa, avisos, ofertas de emprego e de formación, etc.) e nas publicacións oficiais, tanto en papel como nas redes.

Liña Estratéxica 1.2:

Mellorar a formación en igualdade de oportunidades do persoal técnico e político dos diferentes departamentos municipais e fomentar o traballo en coordinación entre os distintos eidos

Solicitar á Alcaldía que promova e fomenta a formación en igualdade e o emprego dunha linguaxe non sexista entre o persoal técnico e político do Concello, a través, por exemplo, das accións gratuítas ofrecidas pola Xunta, a EGAP ou o Ministerio.

Establecer, contando co impulso e o apoio político preciso, estratexias de coordinación entre o CIM e o resto de departamentos municipais para garantir a eficiencia das institucións e para mellorar as relacións interdepartamentais.

Organizar algunha reunión cos CIM e os Servizos Sociais de concellos próximos para levar a cabo actividades conxuntas que fomenten a igualdade de xénero e a prevención da violencia de xénero, ó mesmo tempo que permite minimizar o custo material e humano.

Facilitar dende o CIM a ficha de avaliación a tódalas áreas municipais con implicación no PIOM a fin de optimizar a recollida e sistematización de información sobre as actividades realizadas de cara ó seguimento continuo do IV PIOM.

ÁREA II

EDUCACIÓN

Liña Estratéxica 2.1:
Impulsar accións que fomenten unha educación baseada na igualdade de oportunidades, especialmente entre as novas xeracións

Organizar reunións anuais co CEIP e o IES para concretar as actividades a desenvolver de forma conxunta no eido da igualdade e a loita contra a violencia de xénero.

Continuar desenvolvendo talleres e obradoiros entre o alumnado de primaria e de secundaria nos que se aborden temas como a igualdade, a violencia, a corresponsabilidade, os micromachismos, etc.

Celebrar o día 8 de Marzo e promover a conmemoración desta data entre os centros educativos a través de accións como charlas, exposicións ou calquera outra actividade que permita visibilizar o Día da Muller.

Enmarcar nos campamentos -en colaboración coa empresa adxudicataria- que se levan a cabo nas épocas vacacionais actividades dinámicas e participativas que reforcen os valores igualitarios e a prevención da violencia (contacontos, teatro, videoforum...).

Colaborar coa Biblioteca Municipal para difundir e manter o espazo “Un centro de interese adicado á temática da muller” onde se reúnen libros e materiais cun transfundo de igualdade de xénero.

Liña Estratéxica 2.2:

Promover a eliminación dos estereotipos e dos roles tradicionais en base ó xénero

Procurar alternativas para poder levar a cabo a análise e difusión dos datos resultantes da enquisa realizada no IES sobre os tempos familiares co fin de promover o debate sobre a necesidade da corresponsabilidade entre a poboación de Ortigueira.

Desenvolver, en colaboración co equipo docente, un debate entre o alumnado de primaria sobre as profesións feminizadas e masculinizadas. A maiores tamén se pode contar coa participación de profesionais que realicen traballos tradicionalmente non ligados ó seu sexo.

Achegar ás nenas e ós nenos modelos de mulleres con responsabilidade empresarial, política, sindical ou deportiva (por exemplo, a través de charlas nas aulas, de intercambios de experiencias, paneis informativos, exposicións, etc.).

Colaborar co IES para levar a cabo un concurso de vídeos curtos en Youtube, ou plataforma similar, nos que se aborde a cuestión dos estereotipos tradicionais de xénero. Para fomentar a participación dotarase de premios a aqueles vídeos que teñan un maior número de visitas e/ou comentarios.

ÁREA III

FORMACIÓN, EMPREGO E CONCILIACIÓN DOS TEMPOS

Liña Estratéxica 3.1:

Promover entre a poboación, e particularmente entre as mulleres, a importancia da formación para inserirse e promocionar no mercado de traballo

Manter unha coordinación estable e dinámica entre o CIM e os servizos de emprego municipais para optimizar as diversas accións realizadas en materia de inserción sociolaboral das mulleres (levar a cabo a formación máis demandada polas mulleres, insistir na importancia da formación, buscar estratexias para fomentar e posibilitar que poidan asistir ós cursos, etc.).

Desenvolver accións formativas complementarias tanto para persoas en activo (reciclaxe) como en desemprego, abordando cuestións como:

- As novas tecnoloxías (uso de Internet, Smartphone, etc.)
- Elaboración de CV e abordaxe de diferentes estratexias útiles para superar entrevistas laborais.
- Coñecemento da nova lexislación en materia de traballo, especialmente á que afecta ás e ós traballadores do fogar e da agraria.
- Problemática da economía somerxida.

Deseñar e realizar accións sobre a diversificación profesional no rural, as distintas vías profesionais, incluíndo o autoemprego e información sobre as formas xurídicas empresariais (tipos de sociedade, asociacións, cooperativas...).

Deseñar a formación das persoas adultas que se leva a cabo dende o Concello de tal forma que se inclúan módulos transversais en igualdade de oportunidades e prevención da violencia de xénero. Trátase de que estes módulos teñan un peso real e útil dentro da experiencia formativa e non sexan un mero trámite obrigatorio.

Liña Estratéxica 3.2:

Promover a inserción laboral feminina e garantir un acceso ó mercado laboral en igualdade de oportunidades

Continuar organizando os obradoiros anuais sobre a promoción do autemprego e o intercambio de experiencias con mulleres cooperativas ou emprendedoras da zona ou dos arredores. A fin de achegar esta opción a un maior número de persoas poderíase ir variando á súa localización cada ano, valorando opcións como as asociacións, centros educativos, etc.

Informar ó empresariado sobre as medidas existentes en materia de emprego e autoemprego en relación ás mulleres.

Levar a cabo reunións con outras entidades (Asociacións, Mancomunidades, ONG,s) que organicen accións dirixidas á inserción laboral das mulleres para valorar a posibilidade de establecer convenios de colaboración para fomentar o emprego de calidade entre a poboación feminina de Ortigueira.

Manter e mellorar o programa “ Concilia Ortigueira” así como os campamentos de verán para facilitar a conciliación dos tempos laborais, familiares e persoais da poboación de Ortigueira.

ÁREA IV

SAÚDE E BENESTAR SOCIAL

Liña Estratéxica 4.1:

Mellorar a calidade de vida da poboación municipal promovendo actividades e hábitos saudables

Continuar acollendo e organizando o maior número posible de charlas e iniciativas tanto do SERGAS como de calquera outra entidade (asociacións, ONG's, etc.) nas que se aborden temas de interese para a poboación en xeral e para as mulleres en particular.

Organizar tanto no CEIP como no IES charlas e talleres participativos centrados nos hábitos alimenticios e nas diferentes enfermidades ou trastornos asociados á alimentación.

Promover a través de distintas accións (exposicións, charlas, actividades, etc.) o deporte e os hábitos deportivos entre a poboación municipal.

Colaborar coas asociacións deportivas locais máis activas para publicitar e dar a coñecer as súas actividades (por exemplo, facer algunha clase de Tai Chi nun espazo público e frecuentado da vila ou organizar unha carreira dentro do termo municipal).

Levar a cabo unha serie de talleres anuais dirixidos ás persoas maiores, que viven soas ou que estean en situación de vulnerabilidade e nos que se busque promover unha boa saúde emocional (risoterapia, ioga, autoestima, teatro, pintura creativa).

Promover as revisións de saúde protocolizadas por parte do Servizo Galego de Saúde (SERGAS).

Realizar accións de información e educación afectivo sexual desde as parroquias e con perspectiva de xénero.

Liña Estratéxica 4.2: Promover a atención á dependencia e á discapacidade, así como ás persoas coidadoras

Colaborar con asociacións que traballen con persoas dependentes e no ámbito da discapacidade para levar a cabo diversas accións.

Informar dos recursos e das axudas dispoñibles tanto para a poboación maior como para aquelas persoas con algún tipo de dependencia.

Desenvolver talleres e actividades destinadas ás persoas coidadoras de dependentes co fin de mellorar a súa calidade de vida, tanto a un nivel físico como emocional.

ÁREA V

ATENCIÓN AO RURAL

Liña Estratéxica 5.1:

Promover a accesibilidade ós recursos da poboación rural e optimizar a participación de toda a veciñanza

Facer unha ronda informativa polas distintas asociacións para dar a coñecer o asesoramento e a axuda da que poden dispoñer dende o Concello.

Aproveitar actividades organizadas por outras áreas municipais, como Deportes ou Cultura, para achegar información da labor do CIM así como da igualdade de xénero e a prevención da violencia.

Levar aos locais sociais das parroquias algunhas das charlas ou actividades lúdicas programadas de forma habitual polo CIM.

Dar publicidade e difusión ós traballos e actividades levadas a cabo polas distintas asociacións do municipio, a través de, por exemplo:

- Exposicións en espazos públicos (Concello, Biblioteca, centros educativos, centro de saúde, etc.) das creacións artísticas (pintura, cestería, costura, restauración, etc.).
- Espazo propio na web municipal e no facebook para difundir as diversas accións que se están a realizar e fomentar a participación social.

Realizar accións formativas (charlas, talleres, obradoiros) en sectores relacionados co ámbito rural (ecoturismo, produción ecolóxica, etc.) e especialmente enfocadas nas mulleres.

Empregar ás asociacións para levar a cabo unha compilación das necesidades específicas das mulleres no ámbito rural (cuestións de mobilidade, accesibilidade ás distintas actividades programadas polo Concello, accións concretas que sexan do seu interese, etc.). Este estudo servirá de base para poñer en marcha actividades e medidas o máis axeitadas posible a esta parte da poboación de Ortigueira.

Continuar desenvolvendo o proxecto “Con Voz de Muller” no que se destaca o papel das mulleres no desenvolvemento das parroquias a través de historias de vida.

ÁREA VI

PREVENCIÓN E ATENCIÓN INTEGRAL DA VIOLENCIA DE XÉNERO

Liña Estratéxica 6.1:

Traballar a sensibilización e a prevención da violencia de xénero con especial énfase na poboación infantil e adolescente

Manter visibles nas dependencias municipais (Concello, Biblioteca, locais sociais, centros educativos) e nas redes sociais os materiais propios de campañas relacionadas coa violencia de xénero e actualizalos de forma periódica. Buscar a colaboración dos/as comerciantes, hostaleiros/as, taxistas, etc. para que coloquen carteis contra o maltrato nos seus negocios non só de xeito puntual, senón de maneira continuada durante todo o ano.

Colaborar co CEIP e o IES para deseñar iniciativas dinámicas que aborden especificamente a violencia de xénero entre a poboación xuvenil (monólogos, contacontos, concursos, etc.). Cuestións como os abusos sexuais, o ciberacoso, o acoso sexual, acoso por mor de xénero ou da orientación sexual, a necesidade de denunciar este tipo de situacións, etc. poden ser tratadas de formas máis impactantes ou chamativas a fin de aumentar a súa eficacia.

Deseñar anualmente un programa de actividades para levar a cabo en torno ao 25 de Novembro e que cheguen a toda a poboación (dinámicas nos centros educativos, manifestos políticos, exposicións de fotos, pinturas ou traballos nos que se aborde o maltrato, algunha obra teatral ou concerto que teña como temática principal a violencia de xénero).

Desenvolver un curso de defensa persoal dirixido á poboación feminina, co fin de sensibilizar e dotar as mulleres de máis ferramentas para protexerse ou evitar casos de maltrato.

No marco do Festival Internacional do Mundo Celta celebrado anualmente en Ortigueira establecer accións de sensibilización contra os abusos ás mulleres.

Liña Estratéxica 6.2:

Manter e reforzar os servizos de atención ás mulleres vítimas de violencia de xénero e ás persoas dependentes delas

Organizar, difundir e impulsar dende o CIM unha formación continua sobre os malos tratos (diferentes tipos de violencia, recursos, vías de denuncia, mecanismos de detección) tanto para o propio persoal do centro como doutras áreas implicadas na atención ás vítimas (Policía Local, Servizos Sociais, persoal sanitario, formadores/as, etc.).

Desenvolver actividades que formen parte dunha estratexia de atención integral ás mulleres vítimas e ás súas fillas e fillos, e nas que se abrangan eidos como o emprego, a saúde e a formación.

Manter e reforzar o traballo realizado no marco do Protocolo Municipal de Coordinación Interinstitucional contra a Violencia de Xénero.

AVALIACIÓN E INDICADORES DE OBXECTIVOS

AVALIACIÓN E INDICADORES DE OBXECTIVOS

Poñer en marcha e desenvolver as actividades recollidas no marco do Plan de Igualdade é unha tarefa complexa, xa que implica un esforzo e unha labor de coordinación constante. Por elo, e de cara a lograr os obxectivos previstos, é preciso establecer tanto ferramentas de seguimento como de avaliación.

Un seguimento continuo do traballo permite flexibilizar o documento e ir adaptándoo ás necesidades e á realidade municipal, prevendo dificultades e tamén novas necesidades que poidan xurdir nos anos de vixencia do Plan.

Así, a avaliación é un paso imprescindible no desenvolvemento de calquera PIOM para poder coñecer a súa incidencia, o grao de realización das actividades programadas e a repercusión das medidas propostas entre a poboación á que van dirixidas, co fin de poder mellorar e perfeccionar futuras intervencións.

O persoal do CIM, como responsable da planificación e execución do Plan, será quen leve a cabo esta tarefa de seguimento, mais ha de contar coa participación das persoas destinatarias das distintas accións recollidas.

Así, o proceso de avaliación comprenderá dúas fases:

Avaliacións intermedias: cada ano no que permaneza vixente o PIOM compre recoller información sobre todas as accións levadas a cabo no marco do documento. Esta labor, que ha de ser o máis precisa e exhaustiva posible, facilitará a planificación do traballo do seguinte ano, facendo fincapé nas áreas menos abordadas e incidindo naquelas que sexa preciso, tendo en conta as particularidades e necesidades do momento.

Unha boa maneira de abordar esta tarefa é cubrir unha pequena ficha por cada actividade realizada, de maneira que ó finalizar o ano só haxa que reunir todas estas fichas para obter a información pretendida.

Nestas fichas han de reflectirse unha serie de indicadores que permitan, finalmente, establecer en que grao as diferentes medidas propostas no Plan logran os seus obxectivos e resultados previstos en materia de igualdade de xénero.

Un exemplo de ficha onde se reflicten cuestións de importancia podería ser o seguinte:

1	<i>Actividade realizada:</i>
2	<i>Descrición da actuación:</i>
3	<i>Data de realización:</i>
4	<i>Horario:</i>
5	<i>Duración:</i>
6	<i>Nº de persoas participantes (desagregar por sexo)</i>
7	<i>Franxa de idade das persoas participantes:</i>
8	<i>Departamentos e/ou organismos municipais implicados:</i>
9	<i>Orzamento destinado:</i>
10	<i>Difusión realizada:</i>
11	<i>Área do Plan na que se encadra:</i>
12	<i>Satisfacción das persoas participantes ca actividade (en xeral)</i>
13	<i>Principais suxestións ou queixas das persoas participantes:</i>
14	<i>Observacións do persoal do CIM:</i>

Avaliación final: ó rematar o período de vixencia do Plan levarase a cabo unha avaliación final para obter información sobre os resultados obtidos, o grao de execución das accións deseñadas, en que medida as actuacións fixadas atenderon a toda á poboación prevista e o impacto delas na veciñanza. Trátase, por tanto, de valorar tanto o número de actuacións desenvolvidas e as persoas implicadas, como o efecto que estas iniciativas tiveron entre o colectivo as que ían dirixidas.

O esforzo que implica manter un seguimento continuo e realizar avaliacións terá o beneficio de mellorar a eficacia deste IV Plan á hora de contribuír a eliminar as desigualdades e a violencia exercida por razóns de xénero no municipio de Ortigueira.

ORTIGUEIRA EN DATOS

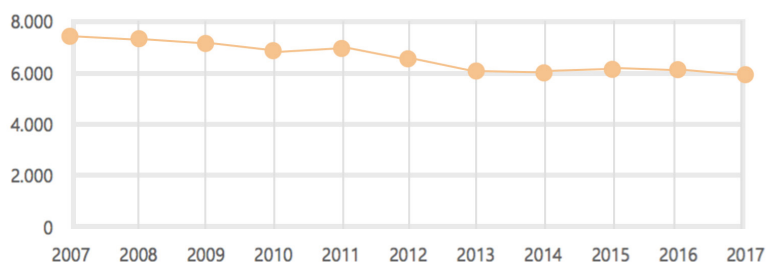
Levar a cabo unha diagnose cuantitativa permite coñecer de forma máis exacta a realidade do Concello de Ortigueira así como a evolución mantida nos últimos anos. Esta fase, unida as entrevistas realizadas a diversos axentes sociais municipais, facilita o deseño e a proposta de medidas claras, realistas e adaptadas á veciñanza en relación á igualdade e á prevención da violencia de xénero.

A continuación preséntanse algúns datos descritivos do Concello de Ortigueira a nivel demográfico, económico e social.

EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA

No ano 2017 o Concello de Ortigueira suma un total de 5.966 persoas, cifra que se ven mantendo estable dende o ano 2013, logo de vir perdendo habitantes de forma constante durante os anos anteriores. A distribución por sexos é moi similar, se ben hai un lixeiro predominio das mulleres, sobre todo nas franxas de maior idade, debido a que contan cunha maior esperanza de vida.

*Evolución recente da poboación de Ortigueira
(2007-2017)*

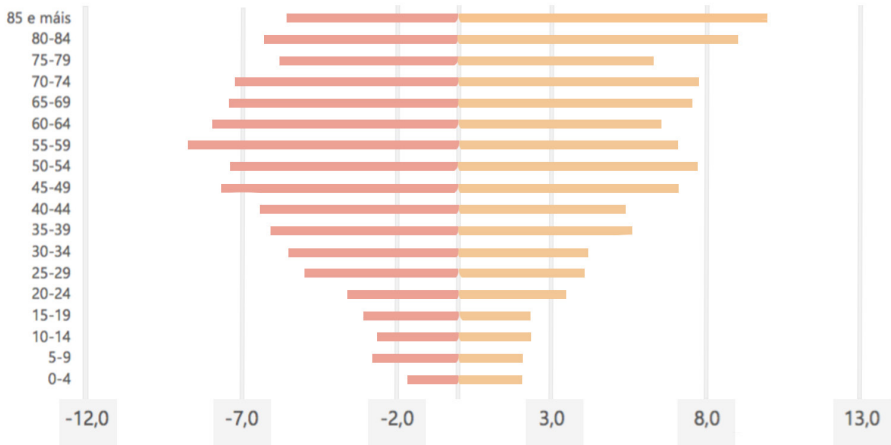


Fonte: IGE (Padrón Municipal de Habitantes)

A situación demográfica de Ortigueira, analizada a través dunha pirámide demográfica, indica que case a metade da poboación total conta con máis de 60 anos, mentres que só o 16% ten menos de 30 anos. Así, a idade media das mulleres é de 55 anos e entre os homes de 51, aumentando de forma paulatina.

En canto á natalidade, ven diminuindo na última década, aínda que nestes últimos anos parece estar recuperándose. Non obstante, as cifras de nacementos así como o número medio de fillas/os por muller seguen reflectindo unha perda poboacional máis acusada que a sucedida no caso da comarca de Ortegal e, sobre todo, en comparación coas medias rexistradas na provincia da Coruña.

*Pirámide de poboación do
Concello de Ortigueira-%- (2017)*



*Fonte: Elaboración propia a través do IGE
(Padrón Municipal de Habitantes)*

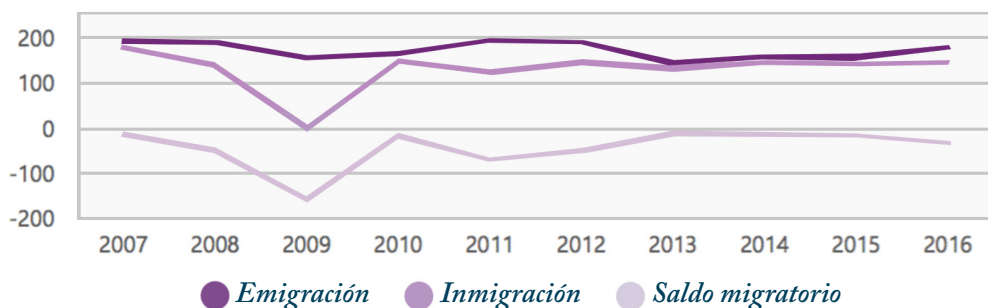
● mulleres
● homes

as persoas que se instalan no concello, menos as que saen del), tampouco contribúe a fixar poboación xa que marcha máis xente da que ven a instalarse. A emigración está en relación coa tendencia á

despoboación do rural e co feito de que Ortigueira está distanciada dos grandes núcleos urbanos.

Pola contra, hai, porcentualmente, máis poboación estranxeira no municipio (3,4% do total) que na comarca ou na provincia, o que axuda a paliar a perda de habitantes. Neste sentido, o maior colectivo de estranxeiros/as provén da Unión Europea, especialmente Portugal, Romanía e Reino Unido, seguido de persoas con nacionalidade venezolana e uruguaia.

Saldo migratorio (2007-2016)

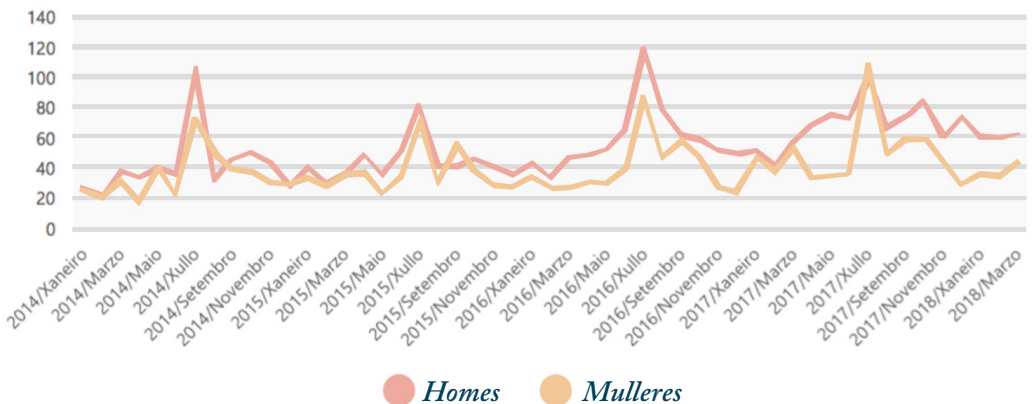


*Fonte: Elaboración propia a través do IGE
(Estatística de Variacións Residenciais)*

SITUACIÓN LABORAL

Actualmente a maior parte da poboación activa de Ortigueira atopa traballo dentro do sector servizos (65%), seguido da pesca e da agricultura. Unha característica moi asociada ó sector terciario é a estacionalidade dos contratos, que aumentan no verán e noutras épocas vacacionais para logo descender. Esta situación de temporalidade e, por tanto, de precariedade laboral afecta sobre todo as mulleres, que son as que se empregan neste eido xa que os demais sectores están totalmente masculinizados (industria, construción, pesca).

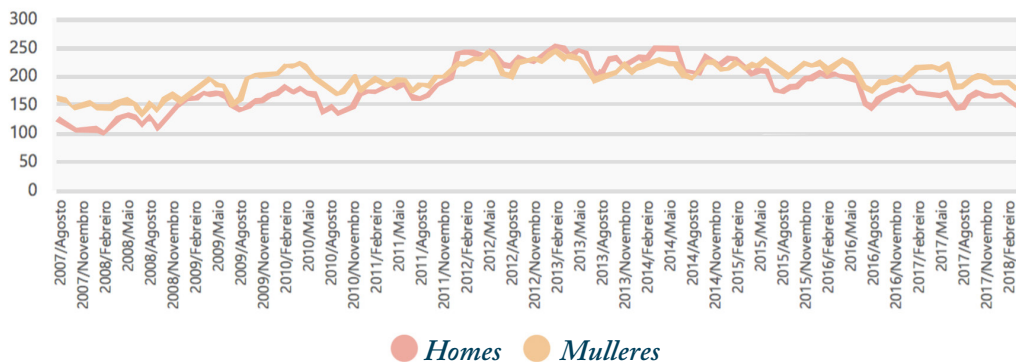
*Contratos iniciais por sexo
(2014-2018)*



*Fonte: Instituto Galego das Cualificacións
(Indicadores de Mercado Laboral)*

A evolución do paro rexistrado nos últimos anos é bastante estable, alcanzando o seu máximo pico arredor do ano 2014 e mellorando, moi pouco a pouco, dende entón. Observase que a tendencia xeral é que as cifras de paro femininas sexan superiores ás masculinas, aínda que, como dato moi positivo, Ortigueira conta cunha media de desemprego feminino inferior á comarca e á provincia coruñesa.

Evolución do paro rexistrado (2007-2018)

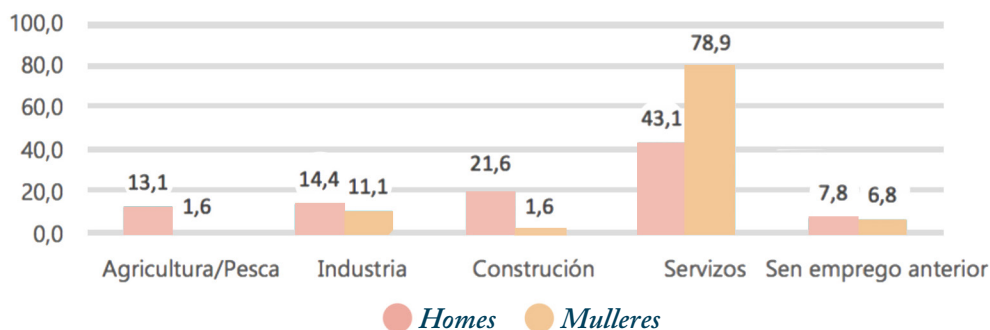


*Fonte: Elaboración propia a partir do IGE
(Paro rexistrado)*

Tendo a conta a distribución por sexos do mercado de traballo, o paro entre os homes é maior naqueles nichos relacionados coa agricultura, a pesca, a industria e a construción (na cal a presenza das mulleres é meramente anecdótica). Pola contra, o desemprego no sector dos servizos afecta en maior medida ás mulleres.

Tanto no caso das mulleres como no dos homes as idades onde se localiza unha maior taxa de desemprego é entre os 45 e os 49 anos, se ben o paro de longa duración (superior a un ano) afecta máis o colectivo feminino.

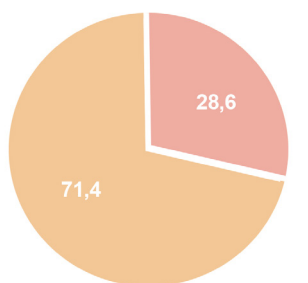
*Paro rexistrado segundo sexo e sector
de actividade_2018*



*Fonte: Elaboración propia a partir do IGE
(Paro rexistrado)*

DEPENDENCIA

Case tres cuartas partes das Risgas (Renda de Integración Social de Galicia) concedidas en Ortigueira dende o ano 2010 foron a mulleres, tal e como se pode apreciar na gráfica inferior.

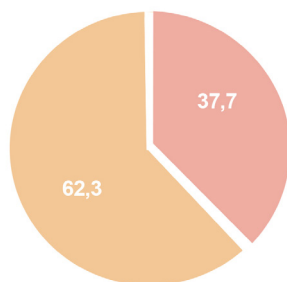


● Mulleres ● Homes

*Risgas concedidas dende
o ano 2010 (%)*

*Fonte: Elaboración propia
a través do IGE
(Pensións e outras prestacións)*

Tamén entre os anos 2010 a 2017 se concederon moitas máis pensións nos contributivos (as máis baixas) a mulleres que a homes..



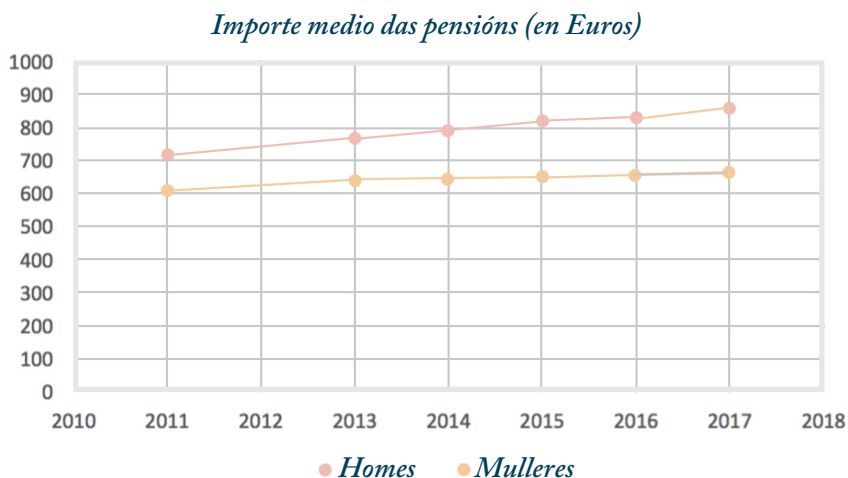
● Mulleres ● Homes

*Pensións non contributivas
concedidas dende
o ano 2010 (%)*

*Fonte: Elaboración propia
a través do IGE
(Pensións e outras prestacións)*

A comparación dos importes medios das pensións non contributivas indica un gran diferenza, xa que a media dos últimos anos, no caso dos homes, é de 800 euros, mentres que a das mulleres non chega ós 650 euros. Esta situación está relacionada co mercado laboral, xa que as mulleres teñen salarios máis baixos e maiores períodos de desemprego (ben por non atopar traballo, ben por motivos relacionados co coidado de menores e dependentes, tarefas do fogar, etc.)

Todos estes datos insisten na desigualdade tanto no acceso ó mercado de traballo como na permanencia nel, dando como resultado unha maior precariedade económica, e por tanto social, que as mulleres arrastran ó longo de toda a súa vida, facéndoas máis vulnerables e con máis probabilidades de entrar en risco de exclusión social. Ademais tamén reflicten que, actualmente, hai no municipio un número importante de mulleres maiores en situación de precariedade e dependencia.



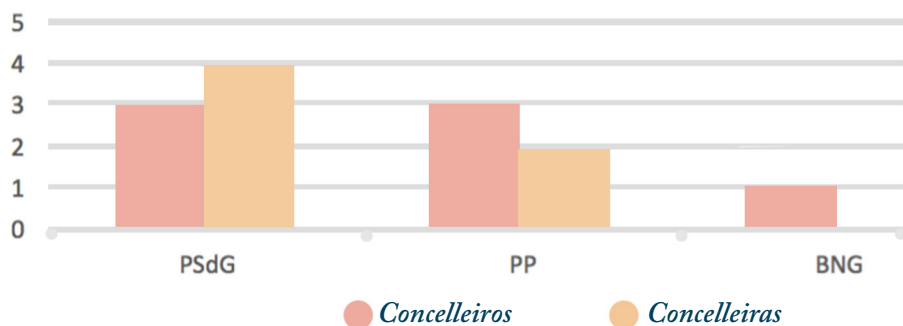
*Fonte: Elaboración propia a través do IGE
(Pensións e outras prestacións)*

PARIDADE E PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Na loita pola igualdade as institucións políticas son claves, xa que poden ser o espello das sociedades máis igualitarias. Neste senso, a paridade e a distribución dos equipos de goberno supón un eixo moi importante na avaliación da igualdade de tódalas instancias de representación e supoñen un indicador da participación das mulleres na política municipal, así como do seu empoderamento e visibilidade no eido público das sociedades.

Actualmente, o Concello de Ortigueira conta coa representatividade de tres partidos políticos: o Partido Socialista de Galicia, o Partido Popular e o Bloque Nacionalista Galego. Nas listas presentadas ás eleccións de 2015, ningunha delas estivo encabezada por mulleres, e só as do PSdG e BNG contaban cunha porcentaxe maioritaria de mulleres. Os resultados das eleccións de 2015, nas que o PSdG gañou a alcaldía, conformaron un consistorio practicamente paritario.

Paridade do consistorio de Ortigueira



*Fonte: Elaboración propia a través do IGE
(Pensións e outras prestacións)*

Non obstante, só hai unha muller responsable dunha concellaría, mentres que tódalas demais áreas de goberno están asignadas a homes. Ademais esta cuestión está unida a unha dinámica común a moitas administracións públicas nas que ás áreas máis técnicas (urbanismo, emprego, facenda, etc.) son adxudicadas a homes, mentres que aquelas relacionadas co coidado e o benestar (educación, cultura, servizos sociais...) son atribuídas ás mulleres.

ALGUNHAS ACCIÓNS REALIZADAS POLO CIM

ALGUNHAS ACCIÓNS REALIZADAS POLO CIM...



Campaña municipal
contra a violencia de xénero



Mulleres cambiando o mundo

A
R
Z



**"Yo nunca dejaré de escribir,
porque me es tan necesario
como el respirar"**

Luz Morales

(A Coruña 1889 - Barcelona 1980)

Pioneira do xornalismo español, primeira muller en dirixir unha cabeceira no periódico "La Vanguardia". Foi encarcerada e privada da súa condición de xornalista. Rehabilitada como xornalista en 1978.



ORTIGUEIRA






OBRADOIRO
USO/ABUSO/ADICCIÓN AS NOVAS TECNOLOXÍAS
SALON DE ACTOS DO IES DE ORTIGUEIRA

ALUMNADO 1º - 2º ESO

IMPARTE: ASOCIACIÓN AGALURE

ORGANIZA:




“Muller e Emprego”

MESA REDONDA

EMPRENDEMENTO FEMININO NO SECTOR DO ALOXAMENTO TURÍSTICO

DÍA: 10 DE MARZO/ HORA : 17:00/ LUGAR: FUNDACIÓN ORTEGALIA

- Marco legal das diferentes tipoloxías de aloxamentos turísticos.
 José Carlos Abejón Abejón, inspector de turismo da provincia da Coruña.

- Apartamentos turísticos rurais.

Ana Fojón Bouza (apartamentos rurais O Plantío)

- Vivendas turísticas.

Remedios Soto Lorenzo (vivenda turística A casa Do Loureiro)

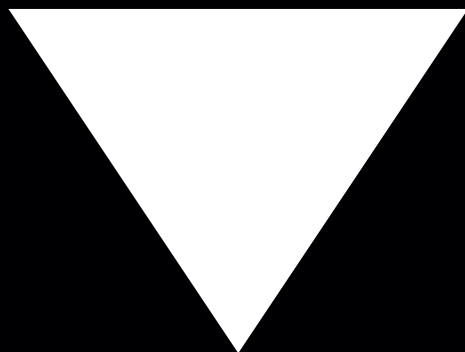
- Campings.

Begoña Lorenzo Pigueirass (Camping de Viveiro).

INSCRIPCIÓN NO CIM (Centro Social de Ortigueira) ou no teléfono 981 40 25 42

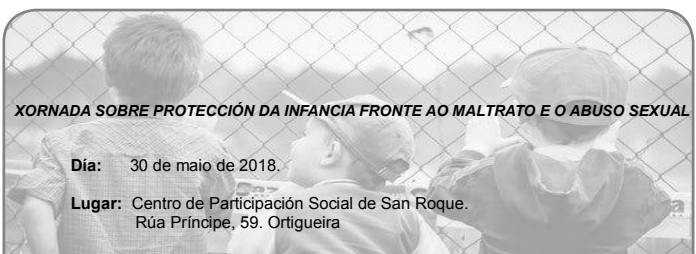


CONTRA A VIOLENCIA



Concello de
Ortigueira

25N
ORTIGUEIRA
EN NEGRO



XORNADA SOBRE PROTECCIÓN DA INFANCIA FRONTE AO MALTRATO E O ABUSO SEXUAL

Día: 30 de maio de 2018.

Lugar: Centro de Participación Social de San Roque.
Rúa Príncipe, 59. Ortigueira

PROGRAMA

17:00 Presentación da xornada.

Juan Vicente Penabad Muras. Alcalde de Ortigueira

17:10 Protección fronte ao maltrato.

Cristina Blanco Aragón. Subdirectora de Política Familiar, Infancia e Adolescencia

17:30 Mesa redonda: Menores expostos á violencia de xénero.

María Beatriz Andrés Alonso. Psicóloga do Centro de Recuperación Integral para mulleres vítimas de violencia de xénero (CRI)

Rosa Rilo Gómez. Terapeuta Ocupacional do CRI

18:00 Relatorio: Detección do abuso sexual e Programa de intervención con nenos, nenas e adolescentes vítimas de abuso sexual.

Javier Aznar Alarcón. Psicoterapeuta da Fundación Meniños.

18:45 Coloquio conxunto.

19:15 Clausura e entrega de diplomas.

INSCRICIÓNS NO CIM (Servizos Sociais)
TELÉFONO: 981 40 25 42



CURSO APOIO DOMICILIARIO E ALIMENTACIÓN FAMILIAR



**Concello de
Ortigueira**

Concellería de Benestar social e Igualdade

TELÉFONOS DE INTERESE

- Centro de Información á Muller (CIM)
Recheo da Alameda, s.n / 981402542
- Teléfono da Muller 900400273
- Teléfono de Axuda contra
a Violencia de Xénero 016
- Atención telefónica para
Mulleres Xordas 900152152
- Policía Local 092 / 696446863
- Garda Civil 062 / 981400021

